****

**КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРАВА И ВОЗМОЖНОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

* право на получение бесплатной юридической помощи квалифицированного юриста районной организации Профсоюза по вопросам трудового права и права социального обеспечения:

 -неправильное начисление заработной платы, ущемление права на дополнительные выплаты;

-нарушение правил распределения и сохранения педагогической нагрузки;

-нарушение права на отдых, порядка предоставления выходных дней, предоставления основных и дополнительных отпусков;

* право на получение бесплатных индивидуальных консультаций в рамках проекта «Юридическая клиника» по вопросам гражданского, семейного, жилищного, наследственного, административного, налогового права;
* возможность бесплатного представительства интересов работника в судах в случаях нарушения прав членов Профсоюза на социальную защиту и социальное обеспечение, в т.ч. отказ со стороны органов пенсионного фонда РФ в досрочном назначении трудовой пенсии, отказ в выплате пособия по временной нетрудоспособности;
* участие в разработке, заключении и контроле выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров;
* право на законных основаниях представлять коллектив в решении социально-трудовых вопросов с работодателем;
* расширение правовых знаний, бесплатное профсоюзное обучение и дополнительное профессиональное образование в сфере трудового законодательства, юридическую помощь;
* защиту при расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в вопросах возмещения вреда, причиненного здоровью на рабочем месте;
* своевременное, оперативное информирование об актуальных событиях в отрасли, получение компетентных, профессиональных комментариев к важным документам;
* содействие профессиональному и личностному росту, поощрение и поддержка участников отраслевых конкурсов профессионального мастерства;
* право на бесплатное повышение квалификации;
* право на финансовую поддержку на оздоровление и спорт
* доступ к ресурсу развития своей общественной активности, органи­заторских и управленческих способностей;
* получение льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами;
* право на получение путевок в санаторий-профилакторий «Юбилейный» 7500 на 14 дней) с компенсацией части стоимости путевки (до 2500 руб.); санаторий – профилакторий «Бодрость» (14080 рублей на 18 дней);
* право на получение скидки до 20% на всех членов семьи на оздоровление по проекту «Профсоюзная путевка» в санаториях-профилакториях РФ;
* право на пользование льготами в рамках проекта «Корпоративная карта члена Профсоюза»: (отдых (туризм), театры, развлекательные центры, кинозалы, магазины, салоны, стоматологическая клиника, автосервис и др.);
* право на участие в праздниках и мероприятиях, организуемых Профсоюзом в т. ч. мероприятиях для детей членов Профсоюза (День первоклассника, Новый год и др.);
* право на получение беспроцентной профсоюзной ссуды на социальные нужды (до 20 тысяч рублей сроком на 10 месяцев;
* право на получение материальной помощи в тяжелой жизненной ситуации (в т. ч. пожар, платная хирургическая операция, дорогостоящее лечение, в связи со смертью близких родственников);
* право на получение подарков профсоюзного комитета к Новому году и другим праздникам;
* награждение грамотами, ценными подарками, денежными премиями активных членов Профсоюза по представлению первичной профсоюзной организации.

Выходя из Профсоюза, работник выражает свое отношение к коллективу, участвующему в заключении коллективного договора большинством работников (более 50%) в интересах всех работников организации (ст. 37 ТК РФ). В коллективе возникает разделение на тех, кто платит профсоюзные взносы и добивается улучшение условий работы, включая заработную плату, трудовые гарантии, профессиональные интересы, не материальные формы поощрение работников в форме отгулов, гибкого графика работы в каникулярное время, оплаты за особые условия труда, условия охраны труда и оценки профессиональных рисков, контролирует соблюдение условий коллективного договора, принимает участие в распределении стимулирующих, компенсационных и премиальных выплат и т.п. И тех кто не платит профсоюзные взносы, НО при этом пользуется всеми условиями труда достигнутыми Профсоюзом и закрепленных законодательно в правовых актах до текущего времени.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей законодательно закрепленное интересы и защищать права работников!

**Оставаясь в наших рядах, Вы остаетесь частью команды, работающей на благо**

 **всей педагогической отрасли и ее будущее!**