

- Письменное личное заявление (с согласием родителей или без — в зависимости от возраста).
- Паспорт или официальное Свидетельство о рождении.
- Медицинская справка.
- Справку с конкретного места учебы (школа или техникум).

При трудоустройстве с подростком заключают **официальный договор**. Также на работника оформляют страховку и заводят трудовую книжку.

Согласно **ст. 133 ТК РФ**, подросткам и взрослым работникам платят зарплату **не ниже МРОТ** (минимальный размер оплаты труда). В России **минимальный размер оплаты труда** с 1 января 2019 года составляет **11 280 рубля**. Зарплату начисляют 2 раза в месяц.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения 18-ти лет. Медицинские осмотры лиц в возрасте до 18 лет осуществляются за счет средств работодателя.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную **материальную ответственность** лишь за **умышленное** причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Обращение о нарушении трудовых прав несовершеннолетний работник или его законный представитель вправе подать в Государственную инспекцию труда либо в прокуратуру.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА:

8(343) 354-72-01

620027, Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12

ПРОКУРАТУРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

+7 343 377-53-63

Екатеринбург, ул. Московская, д. 21



Вы можете обратиться за консультацией к юристу, психологу в СООО «Детский правозащитный фонд «Шанс».

Запись по телефону:

307-34-94, 307-34-61

Права несовершеннолетнего работника

Буклет подготовлен с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов. Распространение бесплатное. Тираж 500 экземпляров. г. Екатеринбург, 2020. Издательский дом «Ажур»

Согласно ст. 37 Конституции РФ, труд свободен. В России на работу принимают как взрослых людей, так и подростков до 18 лет.

Граждан РФ, не достигших возраста 18 лет, считают несовершеннолетними частично дееспособными лицами. Подростки реализуют свои различные гражданские права (в частности, устраиваются на официальную работу).

Статья 63 ТК РФ устанавливает **минимальный** возраст, с которого допускается прием на работу, т.е. 16 лет. При этом предусматриваются три возрастных исключения из этого правила.

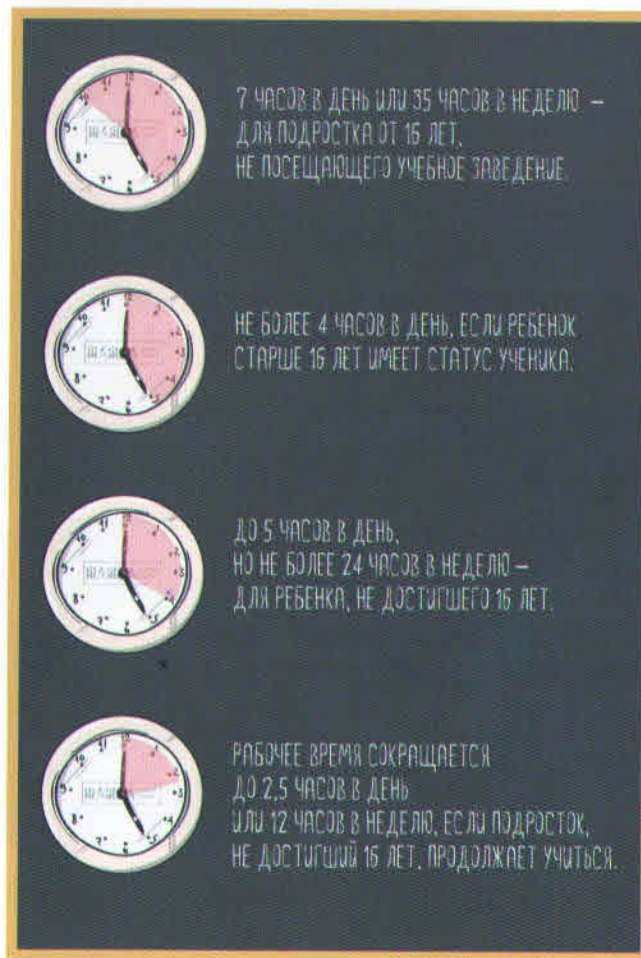
Во-первых, лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Во-вторых, с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда в свободное от получения образования время, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В-третьих, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).

Сокращенный рабочий день для работников в возрасте до 16 лет – должен составлять не более 24 часов в неделю, а для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать: для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, а для работников в возрасте от



16 до 18 лет – 7 часов; для обучающихся школ и техникумов, которые в течение учебного года совмещают получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ

В ст. 265 ТК РФ приведен перечень работ, на которые не трудоустраивают подростков. В этой статье введены запреты на переноску этими лицами различных тяжестей выше нижеприведенных предельных норм:

- для юношей 16-18 лет – 16,4 кг;
- для девушек 16-18 лет – 10,25 кг;

- для лиц 15-16 лет – грузы в 2 раза легче, чем для подростков 16-18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Несовершеннолетних официально не принимают на работу по вахтовому методу или по совместительству. Кроме того, подростков не привлекают к сверхурочной занятости.

В Постановлении Правительства № 163 от 25 февраля 2000 г. перечислены основные сферы деятельности, в которых подростку разрешено выполнять различные трудовые обязанности. В этом документе приведен и перечень запрещенных работ. Таковыми, например, считают следующую занятость:

- занятость под землей или на предприятии с радиоактивными и иными опасными условиями труда;
- нахождение на рабочем месте в помещениях с табачными, алкогольными или эротическими изделиями (бары, порностудии и др.);
- занятость в ночное время (после 10 часов вечера) и др.

УСТРОЙСТВО НА РАБОТУ И ОПЛАТА ТРУДА

Важно! Согласно ст. 70 ТК РФ, при официальном трудоустройстве испытательный срок для подростков не устанавливают.

В течение 1 года после начала работы сотруднику-подростку выделяют 31 календарный день отдыха.

При официальном оформлении на работу до достижения 18 лет работодателю предъявляется следующая документация: